



## **CESSIONE INCROCIATA DI SPORTELLI DA CARIVENETO A BANCA DI TRENTO E BOLZANO E DA BTB A INTESA SANPAOLO**

Il 29 Aprile 2010 a Milano, è stato sottoscritto l'accordo sindacale sulla cessione incrociata di sportelli da **Cariveneto a Banca di Trento e Bolzano (BTB) e da BTB a Intesa Sanpaolo**, nell'ambito del processo di riordino territoriale della Divisione Banca dei Territori. Tale operazione prevede:

1. la cessione da BTB a Cariveneto di **10 filiali e 40 dipendenti** collocate nelle province di Belluno, Treviso e Verona con efficacia giuridica **dal 21/6/2010**;
2. la cessione da BTB a Intesa Sanpaolo di **3 sportelli e 10 dipendenti** collocate nella provincia di Brescia con efficacia giuridica **dal 21/6/2010**;
3. la cessione da Cariveneto a BTB di **7 filiali e 30 dipendenti** collocate nelle province di Trento e Bolzano con efficacia giuridica **dal 13 settembre 2010**.

**L'accordo assicura la salvaguardia di tutti i diritti e di tutti i trattamenti contrattuali, previdenziali ed assistenziali, come già previsto da analoghe intese di cessione tra banche del gruppo.** In particolare prevede:

- la prosecuzione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità con la banca cessionaria, mantenendo lo stesso trattamento economico e di inquadramento nonché l'anzianità maturata a tutti i fini contrattuali nazionali ed aziendali
- la salvaguardia dei ruoli professionali acquisiti;
- il mantenimento dell'iscrizione ai Fondi Pensione di provenienza e delle contribuzioni a carico dell'azienda e del lavoratore. Ove necessario, saranno apportate le necessarie modifiche statutarie;
- il mantenimento dell'iscrizione e della contribuzione alle forme sanitarie integrative di appartenenza. Il personale ceduto da BTB mantiene la propria copertura sanitaria fino al 31/12/2010 e, dal 1/1/2011, sarà destinatario delle previsioni vigenti presso la banca cessionaria;
- la banca cessionaria riconoscerà al personale destinatario il "premio di fedeltà", alle scadenze di maturazione previste dai rispettivi accordi di armonizzazione, tenendo anche conto delle anzianità maturate fino alla data di cessione;
- il mantenimento delle condizioni creditizie agevolate attualmente applicate presso le banche cedenti;
- la prosecuzione dei contratti a tempo parziale in essere, alle condizioni pattuite;
- in ordine al premio aziendale di produttività e al sistema incentivante per l'esercizio 2010, al personale ceduto saranno applicate le normative di gruppo in corso di definizione;
- la salvaguardia di eventuali specificità (es. automatismi economici e di carriera) previste dagli accordi di armonizzazione.

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI**

**E**

**LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO  
ISP – CARIVENETO - BTB**

**FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL -UILCA**

**Milano, 29 aprile 2010**